



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEL CCNL
DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA – AREA V –**

FRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia **dott. GIUSEPPE SILIPO**

E

Il/la Prof./ssa **Parisi Clara**, 1

PREMESSO CHE

- Il/la Prof./ssa **Parisi Clara** appartiene al ruolo dei dirigenti scolastici della regione Puglia dall'a.s. 2019/20;
- Il/la Prof./ssa **Parisi Clara** è destinataria dell'incarico di direzione presso **BAIS068006: I.I.S.S. "I. ALPI - E. MONTALE" di RUTIGLIANO**, di cui al DDG prot. n. AOODRPU30506 del 15.07.2022 con decorrenza 01/09/2022;
- il rapporto di lavoro nello status dirigenziale è a tempo indeterminato ed è regolato dal CCNL sottoscritto il 15/07/2010, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso,

si conviene quanto segue

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione di **BAIS068006: I.I.S.S. "I. ALPI - E. MONTALE" di RUTIGLIANO**, conferito a decorrere dal 01/09/2022 per la durata di anni 3 (tre), al/la Prof./ssa **Parisi Clara** con il DDG prot. n. AOODRPU30506 del 15.07.2022;

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli artt. seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art.3

Trattamento economico fisso

Al/la Prof./ssa **Parisi Clara** compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL del personale dell'area Istruzione e Ricerca per il triennio economico 2016/18, sottoscritto il 08/07/2019, determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio a.l. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: € 45.260,73;
- retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: € 12.565,11;
- retribuzione individuale di anzianità, nonché eventuali assegni *ad personam*, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al/la Prof./ssa **Parisi Clara** è attribuita la retribuzione di posizione così come definita dall'art. 42 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018, sulla base della graduazione effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del citato C.C.N.L..

Art.5

Retribuzione di risultato

Al/la Prof./ssa **Parisi Clara** è attribuita la retribuzione di risultato prevista dall'art. 41, comma 1, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2016 – 2018.

Art.6

Incarichi aggiuntivi

Il trattamento economico di cui agli artt. 4 e 5 remunera, con le eccezioni e nei limiti previsti dall'art. 19 del CCNL dell'11/04/2006, anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal/la Prof./ssa **Parisi Clara** in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

Il/la Prof./ssa **Parisi Clara** si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente o autorizzato dall'Amministrazione.

Art.7

Incompatibilità e/ o inconferibilità

Il/la Prof./ssa **Parisi Clara** dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni, normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e di inconferibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs.n.39/2013.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Parisi Clara

IL DIRETTORE GENERALE

GIUSEPPE SILIPO

Firmato digitalmente da