

I.I.S.S. - "I. ALPI - E. MONTALE"-RUTIGLIANO
Prot. 0005172 del 05/05/2023
VII-6 (Uscita)

All'Albo
Al sito web
Agli Atti
IISS "Alpi-Montale"

OGGETTO: Determina di avvio procedura ad evidenza pubblica per la selezione di n. 1 esperto per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA	la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
VISTO	il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n.59;
VISTA	la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
VISTO	l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i., secondo cui "per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";
VISTO	il nuovo Regolamento di contabilità D.I. 18 agosto 2018 n. 129;
VISTO	il CCNL vigente;
RILEVATA	la necessità di attuare il servizio di prevenzione e protezione ed attività correlate ex art. 17 comma 1 lettera b, D. Lgs. N. 81 del 09/04/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
DATO ATTO	che l'incarico prevede la nomina di una figura professionale che adempia in qualità di RSPP a quanto previsto dalla normativa in materia, con particolare riferimento al D. Lgs. 81/2008 e al D. Lgs. 106/2009;
VISTO	il Programma Annuale e.f. 2023;
VISTO	il Regolamento d'Istituto concernente la selezione di esperti approvato nel Consiglio d'Istituto del 17.01.2020 n. 14/3;
CONSIDERATO	che l'incarico in qualità di RSPP, assegnato per l'a.s. 2021/2022 al prof. DORO BENIAMINO, è giunto alla sua naturale scadenza;
VERIFICATA	la capienza nel capitolo A01/02 – Funzionamento generale

DETERMINA

Art. 1 – Premessa

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2 - Oggetto della selezione

L'avvio della procedura di selezione, a mezzo **avviso ad evidenza pubblica**, per il reclutamento di personale esperto per l'incarico di Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Art. 3 – Luogo, durata e articolazione della prestazione

La prestazione professionale dovrà essere svolta a Rutigliano (BA) presso la sede di questo Istituto, costituito da due plessi, sulla base delle esigenze che saranno valutate e concordate con il Dirigente Scolastico.

L'incarico avrà durata di 24 mesi a partire dalla data di attribuzione.

Art. 5 - Ammissione alla selezione e prerequisiti

Sono ammessi a partecipare alla selezione:

- i docenti dell'Istituto
- docenti di altre Istituzioni scolastiche
- liberi professionisti

Il reclutamento della figura richiesta avverrà:

- prioritariamente tra il personale interno all'Istituzione Scolastica;
- in secondo ordine, nel caso di assenza di disponibilità interna, tra il personale di altre Istituzioni scolastiche che abbia richiesto ed ottenuto autorizzazione dal proprio Ente di appartenenza quale condizione imprescindibile per l'incarico;
- in ultima analisi, nel caso in cui non fossero pervenute candidature nei due casi precedenti, saranno valutate le candidature di esterni-liberi professionisti.

Art. 6 – Selezione delle candidature

La selezione delle candidature verrà effettuata da apposita Commissione, nominata all'uopo dal Dirigente Scolastico, mediante procedura comparativa dei titoli nel seguente ordine:

1. Selezione interna: candidature dal personale interno, in servizio presso questo Istituto;
2. Collaborazione plurima: in caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio c/o altre Istituzioni Scolastiche;
3. Esperti Esterni: in caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche si procederà alla selezione di candidature esterne al comparto scuola, associazioni, liberi professionisti, purchè in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e coerenti col profilo professionale richiesto.

L'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base della graduatoria di valutazione.

Non saranno presi in considerazione titoli ed esperienze diversi da quelli richiesti. A parità di punteggio prevale la minore età. Al termine della selezione la graduatoria provvisoria verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituzione scolastica. La graduatoria diventerà definitiva decorso il quinto giorno dalla data di pubblicazione e avrà validità per tutto il periodo di attuazione dell'attività in oggetto; entro detto termine di cinque giorni dalla pubblicazione, avverso la graduatoria provvisoria gli interessati possono presentare reclamo al Dirigente Scolastico, che deciderà su di esso entro i successivi cinque giorni. L'incarico sarà assegnato anche in presenza di una sola candidatura valida, a seguito attestazione del dirigente Scolastico.

Art. 7 - Compenso

Il compenso previsto, comprensivo di ogni onere è pari **3.400,00** e verrà liquidato al termine della prestazione, previa presentazione di apposita relazione sull'attività svolta.

Nel caso di docenti interni all'Istituzione Scolastica o docenti appartenenti ad altre Istituzioni Scolastiche, mediante il ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL del 29 novembre 2007, tale compenso è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i docenti interni che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo e, dunque, onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dipendente nonché degli oneri riflessi (IRAP ed INPDAP) a carico dell'istituto.

Nel caso di esperto esterno ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, tale compenso, da ritenersi sempre onnicomprensivo, sarà assoggettato alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in relazione al regime di riferimento:

- in caso di prestazione occasionale si applicherà IRAP (8,50%) e ritenuta d'acconto pari al 20% con obbligo di iscrizione alla Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito annuo superiore a 5.000 euro, come previsto, inter alia, dalla Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'art. 44, comma 2, del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito in Legge 326/2003
- applicazione dell'IVA in caso di emissione di fattura secondo la normativa vigente.

Art. 8 – Imputazione della spesa

Di autorizzare il DSGA all'imputazione della spesa complessiva al Programma Annuale 2023 al seguente capitolo di spesa:

- A01/02 – Funzionamento generale

Art. 9 – Pubblicazione esiti della selezione

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'istituto. La pubblicazione della graduatoria avrà valore di notifica agli interessati.

Art. 10 - Nomina RUP

Si designa, quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016, il Dirigente Scolastico Prof.ssa Clara Parisi.

Art. 11 - Pubblicità

La presente determina sarà pubblicata sul sito istituzionale www.iissalpimontale.edu.it



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Clara PARISI