

OGGETTO: Avviso di selezione ad evidenza pubblica per la selezione di n. 1 esperto interno formatore corso lingua inglese livello B2

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n.59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i., secondo cui "per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";
- VISTO** il nuovo Regolamento di contabilità D.I. 18 agosto 2018 n. 129;
- VISTA** la L. 107/2015 relativa alla Riforma del Sistema di Istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni relative vigenti;
- VISTO** il CCNL 2006-2009;
- VISTO** il PTOF 2019-2022;
- VISTO** il Piano di formazione Docenti a.s. 21/22 deliberato e adottato da questa Istituzione Scolastica;
- VISTO** il Programma Annuale 2022;
- VISTE** le risorse assegnate dal Ministero con nota 39420 del 21/12/2021 così come inoltrata dall'USR per la Puglia con nota 42078 del 22/12/2021 relative al Piano di formazione dei docenti;
- VISTA** la comunicazione pervenuta a questa istituzione Scolastica dalla scuola polo per la formazione dell'Ambito territoriale BA06; avente ad oggetto "*Formazione del personale docente – annualità 2021/22 – Ripartizione fondi a gestione diretta degli Istituti*" con la quale si comunicava l'assegnazione a favore di questa istituzione Scolastica di 945,26 € per la formazione dei docenti a.s. 21/22;
- VISTO** il Decreto di Assunzione in Bilancio prot. n. 6039 del 04.04.2022;
- VISTO** il Regolamento d'Istituto concernente la selezione di esperti esterni approvato nel Consiglio d'Istituto del 17.01.2020 n. 14/3;
- VISTO** il DI n. 326 del 1995 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione";

TENUTO CONTO	delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;
VISTI	gli esiti della rilevazione del fabbisogno formativo dei docenti a.s. 21/22, dai quali si evince come priorità formativa opzionata dalla maggior parte dei docenti il corso di lingua inglese livello B2;
RAVVISATA	la necessità di individuare n. 1 esperto formatore per l'attivazione di un corso di lingua inglese livello B2 rivolto al personale docente in servizio presso questa Istituzione Scolastica;
CONSIDERATO CHE VISTA	qualsiasi incarico conferito a personale esterno o interno deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione. Nessun incarico, quindi, può essere conferito direttamente; la propria determina prot. n. 6054 del 04.04.2022;

EMANA

il seguente **avviso interno di selezione di n. 1 esperto formatore per l'attivazione di un corso di lingua inglese livello B2 rivolto al personale docente**, mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze.

Art. 1 - Oggetto della selezione

La procedura di selezione, mediante valutazione comparativa dei curricula dei candidati, è finalizzata al reclutamento di personale interno per l'attività di esperto per l'attuazione di un corso di formazione di ore 22 rivolto al personale docente per un contingente massimo di 20 corsisti. Il corso di formazione sarà finalizzato al conseguimento della certificazione inglese di livello B2.

Art. 2 – Luogo, durata e articolazione della prestazione

La prestazione professionale dovrà essere svolta a Rutigliano (BA) presso la sede di questo Istituto, sulla base di un calendario che sarà concordato con il Dirigente Scolastico o suo delegato.

La durata della prestazione è prevista presumibilmente per il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto fino alla prima decade di giugno 2022.

L'attività formativa prevede 22 ore totali, da svolgersi in presenza. L'esperto si riserva la facoltà di modificare, in accordo con il Dirigente Scolastico o suo delegato, la periodicità e gli aspetti organizzativi della prestazione, che potrà essere svolta a distanza solo in caso di eventuali determinazioni che dovessero inibire la prestazione in presenza.

Art. 3- Ammissione alla selezione e requisiti

La selezione dell'esperto avverrà sulla base dei seguenti criteri di selezione:

- Laurea specifica in lingua inglese;
- Titoli culturali e professionali ed esperienze maturate come indicati nel successivo art. 4;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità europea;
- Essere in godimento dei diritti politici e civili;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non essere sottoposto a procedimenti penali.

Art. 4 – Criteri di selezione e relativi punteggi

A1) TITOLI CULTURALI (MAX 5 PUNTI)	
LAUREA SPECIFICA	
Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in lingua inglese (titolo di accesso)	punti 3 per 110/110 + punti 2 per la lode
A2) ALTRI TITOLI CULTURALI SPECIFICI (anche cumulabili - MAX 18 PUNTI)	
Master universitario coerente con la professionalità richiesta	punti 2 per titolo max 4 pts
Corso di specializzazione post-laurea di durata annuale specifico per la professionalità richiesta	punti 2 per titolo max 4 pts
Corso di perfezionamento coerente con la professionalità richiesta	punti 2 per titolo max 4 pts
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con a professionalità richiesta (di durata pari ad almeno 25 ore)	punti 1 per titolo max 2 pts
Certificazioni coerenti con la professionalità richiesta	punti 2 per titolo max 4 pts
TOTALE A1) + A2) MAX 23 PUNTI	

B) ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE DI INTERVENTO (MAX 15 PUNTI)	
Conduzione di corsi di formazione per adulti Coerenti con la professionalità richiesta	Punti 2 per corso max 10 pts
Ogni altra esperienza lavorativa attinente all'oggetto dell'avviso, documentata da regolare contratto	Punti 1 per esperienza max 5 pts

I titoli culturali e le esperienze professionali, esplicitati nel curriculum vitae (redatto in formato europeo), sono attestate con dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. La domanda dovrà essere corredata dall'indicazione dei titoli culturali e professionali richiesti e dovrà rispettare le caratteristiche indicate. Non saranno presi in considerazione titoli di studio e professionali diversi da quelli richiesti. La valutazione dei titoli culturali e professionali sarà effettuata da apposita Commissione, nominata all'uopo dal Dirigente Scolastico e costituita dal Primo Collaboratore del DS, dal referente alla formazione del personale docente e dal DSGA (con funzione di segretario), mediante una procedura comparativa, in base ai punteggi individuati secondo i criteri sopra riportati. L'incarico sarà assegnato anche in presenza di una sola candidatura valida. A parità di punteggio prevale la minore età.

Art. 5 - Termini e modalità di presentazione delle candidature

Per l'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono inviare la propria candidatura via mail all'indirizzo bais068006@pec.istruzione.it entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11.04.2022, utilizzando gli appositi modelli di istanza di partecipazione allegati.

- Dichiarazione, ai sensi del DPR n. 445/2000, attestante il possesso dei titoli richiesti dall'avviso di selezione (Allegato n. 1);
 - Tabella di valutazione dei titoli di studio e professionali allegati al presente avviso (Allegato n. 3).
- Alla domanda dovranno essere allegati:
- Curriculum vitae in formato europeo con in evidenza i titoli culturali e professionali da considerare (Salvare come Allegato n. 2);
 - Copia di un documento di riconoscimento personale in corso di validità.

Art. 6 - Approvazione della graduatoria

Al termine della selezione, come previsto dal presente bando e dalla normativa vigente, si provvederà a valutare le domande pervenute.

La graduatoria provvisoria verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituzione scolastica <https://www.iissalpimontale.edu.it>. Entro il termine di tre (n. 3) giorni dalla pubblicazione, gli interessati possono presentare reclamo avverso la graduatoria provvisoria al Dirigente Scolastico, che deciderà su di esso. La graduatoria diventerà definitiva decorso il terzo giorno dalla data di pubblicazione e avrà validità per tutto il periodo di attuazione dell'attività formativa. La pubblicazione della graduatoria avrà valore di notifica agli interessati.

Art. 7 – Affidamento dell'incarico e durata

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento del Dirigente Scolastico.

L'affidamento avverrà con lettera d'incarico del Dirigente Scolastico.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti. La durata dell'incarico è stabilita a decorrere dal conferimento dell'incarico per un numero di 22 ore totali. L'attività di formazione verrà svolta nel periodo di Aprile-Giugno 2022 e dovrà essere completata entro la prima decade di Giugno 2022. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

Art. 8 – Compenso

Il compenso orario massimo per l'attività in oggetto è di € 41,32 lordo stato per n. 22 ore per un importo complessivo di € 909,04.

Si precisa che tale compenso è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i docenti interni che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo e, dunque, onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dipendente nonché degli oneri riflessi (IRAP ed INPDAP) a carico dell'istituto.

Art. 9 – Motivi di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- trasmesse oltre i termini pervenuti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- non corredate degli allegati richiesti.

Art. 10 - Tutela della privacy.

Questo Istituto, ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, utilizzerà i dati, gli elementi, e ogni altra informazione acquisita in sede di offerta esclusivamente ai fini del procedimento di individuazione dell'esperto e per le finalità connesse all'espletamento della prestazione oggetto del presente.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e dell'art. 5 della L. 7 agosto 1990 n. 241, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Clara PARISI.

Art. 12 - Pubblicità

Il presente avviso, corredato degli allegati, è pubblicato sull'home page e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Istituto <https://www.iissalpimontale.edu.it>.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Clara PARISI

Firmato digitalmente da

CLARA PARISI

CN = PARISI CLARA
O = IISS ALPI MONTALE -
RUTIGLIANO
C = IT