

I.I.S.S. - "I. ALPI - E. MONTALE"-RUTIGLIANO
Prot. 0010266 del 25/10/2021
(Uscita)

All'Albo
Al sito web
Agli Atti
IISS "Alpi-Montale"

OGGETTO: Avviso di selezione ad evidenza pubblica per la selezione di n. 1 esperto sui temi dello "Stress da Lavoro Correlato", del "Burnout" e della "Mindfulness and Communication Skills"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n.59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** l'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i., secondo cui "per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";
- VISTO** il nuovo Regolamento di contabilità D.I. 18 agosto 2018 n. 129;
- VISTA** la L. 107/2015 relativa alla Riforma del Sistema di Istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni relative vigenti;
- VISTO** il CCNL 2006-2009;
- VISTO** il PTOF 2019-2022;
- VISTO** il Piano di formazione Docenti a.s. 20/21 deliberato e adottato da questa Istituzione Scolastica;
- VISTO** il Programma Annuale 2021;
- VISTA** l'assegnazione di euro 2.377,00 per lo svolgimento di attività di formazione docenti a.s. 2020/2021;
- VISTO** il Decreto di Assunzione in Bilancio prot. 10240 del 25/10/2021;
- VISTO** il Regolamento d'Istituto concernente la selezione di esperti esterni approvato nel Consiglio d'Istituto del 17.01.2020 n. 14/3;
- VISTO** il DI n. 326 del 1995 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione";
- TENUTO CONTO** delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;
- RAVVISATA** la necessità di individuare n. 1 esperto formatore per la formazione del personale docente sui temi dello "Stress da Lavoro Correlato", del "Burnout" e della "Mindfulness and Communication Skills per prevenire l'insorgere di forme di disagio e/o malessere psico-

- CONSIDERATO CHE VISTA** fisico legate all'attuale situazione di emergenza;
qualsiasi incarico conferito a personale esterno o interno deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione. Nessun incarico, quindi, può essere conferito direttamente;
la propria determina prot. n. 10243 del 25/10/2021;

EMANA

il seguente avviso interno/esterno ad evidenza pubblica di selezione di n.1 esperto per la formazione del personale docente sui temi dello "Stress da Lavoro Correlato", del "Burnout" e della "Mindfulness and Communication Skills" (D.Lgs. 81/2008 - Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro), mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze.

Art. 1 - Oggetto della selezione

La procedura di selezione, mediante valutazione comparativa dei curricula dei candidati, è finalizzata al reclutamento di personale interno e esterno per l'attività di esperto per l'attuazione di un corso di formazione di ore 25 rivolto al personale docente per un contingente massimo di 25 corsisti. Il corso di formazione dovrà vertere sui temi del burnout e dello stress da lavoro correlato, con l'obiettivo di costruire nei e con i corsisti un primo livello di competenze necessario al riconoscimento delle due forme di disagio psicologico e alla relativa prevenzione. All'interno di questa cornice, il corso di formazione dovrà dedicare ampio spazio agli aspetti comunicativi necessari alla gestione efficace delle classi, delle situazioni e delle relazioni problematiche.

Art. 2 – Luogo, durata e articolazione della prestazione

La prestazione professionale dovrà essere svolta a Rutigliano (BA) presso la sede di questo Istituto, costituito da due plessi, sulla base di un calendario che sarà concordato con il Dirigente Scolastico o suo delegato.

La durata della prestazione è prevista presumibilmente per il periodo che va dalla sottoscrizione del contratto fino alla prima decade di dicembre 2021.

L'attività formativa prevede 25 ore totali, da svolgersi in presenza. L'esperto si riserva la facoltà di modificare, in accordo con il Dirigente Scolastico o suo delegato, la periodicità e gli aspetti organizzativi della prestazione, che potrà essere svolta a distanza solo in caso di eventuali DPCM, legate all'emergenza epidemiologica, che dovessero inibire la prestazione in presenza.

Art. 3- Ammissione alla selezione e requisiti

La selezione dell'esperto avverrà sulla base dei seguenti criteri di selezione:

- Laurea specifica in Psicologia;
- Almeno 5 anni di anzianità di iscrizione all'albo degli psicologi;
- Comprovate esperienze in progetti di ricerca sui temi dello stress da lavoro correlato/burnout;
- Titoli culturali e professionali ed esperienze maturate come indicati nel successivo art. 4;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità europea;
- Essere in godimento dei diritti politici e civili;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non essere sottoposto a procedimenti penali.

Art. 4 – Criteri di selezione e relativi punteggi

A1) TITOLI CULTURALI (MAX 7 PUNTI)	
LAUREA SPECIFICA	
Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in Psicologia (titolo di accesso)	punti 3 per 110/110 + punti 2 per la lode
Altra laurea	Punti 2
A2) ALTRI TITOLI CULTURALI SPECIFICI (anche cumulabili - MAX 30 PUNTI)	
Specializzazione universitaria	punti 5
Dottorato di Ricerca	punti 5 + punti 4 se l'argomento di ricerca del triennio ha riguardato il tema del burnout, dello stress da lavoro correlato o aspetti della comunicazione.
Master (di durata almeno annuale – almeno 1500 ore) in discipline psicologiche	punti 2 per titolo max 4 pts
Corsi di perfezionamento o di alta formazione (di durata almeno annuale – 1500 ore) in discipline psicologiche	punti 1 per titolo max 2 pts
Altri titoli: pubblicazioni scientifiche afferenti temi psicologici	punti 2 per titolo max 10 pts
TOTALE A1) + A2) MAX 37 PUNTI	

B) ESPERIENZE DI RICERCA E COMUNICAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI E/O INTERNAZIONALI (MAX 50 PUNTI)	
Attività di ricerca Su progetti che approfondiscano gli aspetti legati alle tematiche dello stress da lavoro correlato/burnout	Punti 2 per annualità max 10 pts
Interventi di ricerca in ambito universitario Partecipazione a progetti di ricerca universitari sulle tematiche dello stress da lavoro correlato/burnout	Punti 2 per attività max 10 pts
Comunicazioni a convegni nazionali Comunicazioni a convegni internazionali Comprovate da attestati di partecipazione	Punti 2 per attività max 10 pts Punti 4 per attività max 20 pts

C) ESPERIENZE LAVORATIVE NEL SETTORE DI INTERVENTO (MAX 15 PUNTI)
--

Conduzione di corsi di formazione per adulti Su aspetti legati alle tematiche oggetto dell'avviso, presso enti accreditati	Punti 2 per corso max 10 pti
Ogni altra esperienza lavorativa attinente all'oggetto dell'avviso, documentata da regolare contratto	Punti 1 per esperienza max 5 pti

I titoli culturali e le esperienze professionali, esplicitati nel curriculum vitae (redatto in formato europeo), sono attestate con dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. La domanda dovrà essere corredata dall'indicazione dei titoli culturali e professionali richiesti e dovrà rispettare le caratteristiche indicate. Non saranno presi in considerazione titoli di studio e professionali diversi da quelli richiesti. La valutazione dei titoli culturali e professionali sarà effettuata da apposita Commissione, nominata all'uopo dal Dirigente Scolastico e costituita dal Primo Collaboratore del DS, dal referente alla formazione del personale docente e dal DSGA (con funzione di segretario), mediante una procedura comparativa, in base ai punteggi individuati secondo i criteri sopra riportati. L'incarico sarà assegnato anche in presenza di una sola candidatura valida. A parità di punteggio prevale la minore età.

Art. 5 - Termini e modalità di presentazione delle candidature

Per l'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono inviare la propria candidatura via mail all'indirizzo bais068006@pec.istruzione.it entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/11/2021, utilizzando gli appositi modelli di istanza di partecipazione allegati.

- Dichiarazione, ai sensi del DPR n. 445/2000, attestante il possesso dei titoli richiesti dall'avviso di selezione (Allegato n. 1);
- Tabella di valutazione dei titoli di studio e professionali allegati al presente avviso (Allegato n. 3).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae in formato europeo con in evidenza i titoli culturali e professionali da considerare (Salvare come Allegato n. 2);
- Copia di un documento di riconoscimento personale in corso di validità.

Art. 6 - Approvazione della graduatoria.

Al termine della selezione, come previsto dal presente bando e dalla normativa vigente, si provvederà a valutare le domande pervenute nel seguente ordine:

1. Selezione interna: candidature dal personale interno, in servizio presso questo Istituto;
2. Collaborazione plurima: in caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio c/o altre Istituzioni Scolastiche;
3. Esperti Esterni: in caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche si procederà alla selezione di candidature esterne al comparto scuola, associazioni, liberi professionisti, purchè in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e coerenti col profilo professionale richiesto.

La graduatoria provvisoria per ciascun incarico verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituzione scolastica <https://www.iissalpimontale.edu.it>. La graduatoria diventerà definitiva decorso il quinto giorno dalla data di pubblicazione e avrà validità per tutto il periodo di attuazione dell'attività formativa; entro detto termine di cinque giorni dalla pubblicazione, gli interessati possono presentare reclamo avverso la graduatoria provvisoria al Dirigente Scolastico, che deciderà su di esso entro i successivi cinque giorni. La pubblicazione della graduatoria avrà valore di notifica agli interessati.

Art. 7 – Affidamento dell'incarico e durata.

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento del Dirigente Scolastico.

L'affidamento avverrà:

- con lettera d'incarico del Dirigente Scolastico in caso di attribuzione d'incarico a docente interno all'Istituzione Scolastica;
- con lettera d'incarico del Dirigente Scolastico a seguito recepimento dell'autorizzazione dell'Ente di appartenenza in caso di docente di altra Istituzione Scolastica, rientrante nel regime delle collaborazioni plurime ex art. 35 del CCNL scuola 2006-2009
- con contratto sottoscritto da ambedue le parti in caso di esperto esterno assoggettato al regime fiscale specifico.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti. La durata dell'incarico è stabilita a decorrere dal conferimento dell'incarico per un numero di 25 ore totali. L'attività di formazione verrà svolta nel periodo di Novembre-Dicembre 2021 e dovrà essere completata entro la prima decade di Dicembre 2021. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

Art. 8 – Compenso.

Il compenso orario massimo per l'attività in oggetto è di € 41,32 lordo stato per n. 25 ore per un importo complessivo di € 1033,00.

Nel caso di docenti interni all'Istituzione Scolastica o docenti appartenenti ad altre Istituzioni Scolastiche, mediante il ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL del 29 novembre 2007, tale compenso è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i docenti interni che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo e, dunque, onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dipendente nonché degli oneri riflessi (IRAP ed INPDAP) a carico dell'istituto.

Nel caso di esperto esterno ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, tale compenso, da ritenersi sempre onnicomprensivo, sarà assoggettato alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in relazione al regime di riferimento:

- in caso di prestazione occasionale si applicherà IRAP (8,50%) e ritenuta d'acconto pari al 20% con obbligo di iscrizione alla Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito annuo superiore a 5.000 euro, come previsto, inter alia, dalla Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'art. 44, comma 2, del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito in Legge 326/2003
- applicazione dell'IVA in caso di emissione di fattura secondo la normativa vigente.

Art. 9 – Motivi di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- a) trasmesse oltre i termini pervenuti;
- b) pervenute con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;

c) non corredate degli allegati richiesti.

Art. 10 - Tutela della privacy.

Questo Istituto, ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, utilizzerà i dati, gli elementi, e ogni altra informazione acquisita in sede di offerta esclusivamente ai fini del procedimento di individuazione dell'esperto psicologo e per le finalità connesse all'espletamento del supporto psicologico.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e dell'art. 5 della L. 7 agosto 1990 n. 241, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Clara PARISI.

Art. 12- Pubblicità

Il presente avviso, corredato degli allegati, è pubblicato sull'home page e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Istituto <https://www.iissalpimontale.edu.it>.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Clara PARISI